presidenza.consiglio@cert.comune.foggia.it

Da:	giuseppe.mainiero <giuseppe.mainiero@cert.comune.foggia.it>
Inviato:	venerdì 2 febbraio 2024 20:35
A:	Presidenza del Consiglio; Protocollo generale Comune di Foggia; Revisore dei Conti; Segreteria Generale; Servizio Avvocatura Comune di Foggia; Sindaco comune di Foggia
Oggetto:	Interpellanza ex art. 35 Regolamento Consiglio Comunale. Delibera di Giunta N. 11 del Registro del 30/01/2024 avente ad oggetto "Dott. Giuseppe Marchitelli c/ Comune di Foggia. Tribunale di Foggia Sez. Lavoro Rg.n.9575/2023. Adesione alla proposta concili
Allegati:	Allegato 1 - Det. 2960 del 29 12 2022 - Dim. Valentino e assunz. Marchitelli.pdf; Allegato 2 richiesta disponibilt al subentro nel ruolo di dirigente.pdf

Al Presidente del Consiglio
Comunale del Comune di Foggia
Dott.ssa Lia Azzarone
presidenza.consiglio@cert.comune.foggia.it
Al Sindaco del Comune di Foggia
Prof.ssa Maria Aida Tatiana Episcopo
gabinetto.sindaco@cert.comune.foggia.it
Al Segretario generale
segretario.generale@cert.comune.foggia.it
Al **Collegio dei revisori**
p.balta@pec.it

Con Delibera di Giunta N. 11 del Registro del 30/01/2024 avente ad oggetto "Dott. Giuseppe Marchitelli c/ Comune di Foggia. Tribunale di Foggia Sez. Lavoro Rg.n.9575/2023. Adesione alla proposta conciliativa.

Con tale adesione di fatto si procede alla proroga del contatto ex art. 110 del TUEL.

Si tratta di una delibera illegittima.

Il dott. Giuseppe Marchietelli veniva assunto dal Comune di Foggia nell'ambito di una procedura scorrimento, in qualità di idoneo non vincitore.

Infatti, la Determina dirigenziale Numero 196 del Registro settoriale delle determinazioni del 29 dicembre 2022 Numero del Registro generale delle determinazioni 2960: Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro della dipendente - dott.ssa Maria Concetta VALENTINO - dipendente a tempo determinato ai sensi dell'ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000,

per dimissioni volontarie e assunzione, in sostituzione, di altro candidato risultato idoneo - dott. Giuseppe MARCHITELLI (Allegato n.1)

In tale determinazione, e sulla base della richiesta di disponibilità del segretario Generale rivolta al dott. Giuseppe Marchitelli (Allegato n. 2), ovvero la disponibilità ad assumere l'incarico ex art. 110 del TUEL fino alla scadenza del contratto originario in capo alla dimissionaria dott. Maria Concetta Valentino, **si provvedeva all'assunzione a tempo determinato e pieno del dott. MARCHITELLI Giuseppe** quale Dirigente Amministrativo - ex art. 110 - del D.Lgs. n.267/2000 ed ex art. 19 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza - **per la durata corrispondente al residuo periodo oggetto della procedura selettiva di cui in premessa, ovvero a far data dal 02 gennaio 2023 e sino al 30 novembre 2023.**

A nulla rileva la proposta conciliativa del Giudice, se non il pretesto per l'amministrazione di procedere ad una proroga contrattuale illegittima.

Infatti, sarebbe il caso di ricordare come gli incarichi ex art. 110 TUEL individuano in tema di affidamento negli enti locali di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione siano limitati alla durata del mandato del sindaco, laddove l'Ordinamento degli enti Locali ha inteso riconoscere al Sindaco uno strumento per affidare incarichi di rilievo sulla base dell'*intuitus personae*, anche al di fuori di un rapporto di dipendenza stabile e oltre le dotazioni organiche, e di garantire la collaborazione del funzionario incaricato per tutto il periodo del mandato del Sindaco.

Si evidenzia inoltre come la stessa determinazione n.196/2022 con la quale il dott. Giuseppe Marchitelli fu assunto fosse illegittima in ragione della posizione di INCONFERIBILITA' in capo allo stesso Marchitelli.

Infatti, il dott. Giuseppe Marchitelli dirigente del Comune di Sant'Agata di Puglia nel 2019 fu nominato dall'amministrazione Landella (incarico ricoperto dal dott. Giuseppe Marchitelli fino al 2022) all'OIV del Comune di Foggia, ricorrendo così i presupposti di inconferibilità stabiliti dall'art. 4 del d.lgs 39/2013.

L'inconferibilità persiste ai sensi dell'art. 4 del d. lgs 39/2013, essendo soggetto esterno, dipendente del Comune di Sant'Agata di Puglia, che ha ricoperto incarico retribuito dal Comune di Foggia quale componente Organismo indipendente di valutazione in carica fino all'anno 2022. Né può considerarsi soggetto interno, e quindi non incorrere nella causa di inconferibilità in ragione del fatto di essere dipendente di una Pubblica amministrazione. I componenti dell'OIV sono soggetti esterni all'amministrazione in ragione della funzione di valutazione che devono esprimere. In pratica il dott. Giuseppe Marchitelli quale componente dell'OIV non avrebbe mai potuto partecipare ad una selezione per dirigenti nel Comune di Foggia in cui era componente dell'Organismo che valutava gli stessi dirigenti.
Oltre alla previsione legislativa della inconferibilità che è stata disattesa, è stato disatteso anche il buon senso e la ratio.

Alla luce di quanto esposto con la presente interpellanza ex art. 35 del Regolamento del Consiglio Comunale del Comune di Foggia il sottoscritto dott. Giuseppe Mainiero in qualità di consigliere eletto nell'esercizio delle funzioni chiede di procedere alla revoca della delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30.01.24 e che vengano spiegate le ragioni per le quali il Segretario Generale dell'Ente dott.ssa Maria Giuseppina d'Ambrosio ha disatteso la previsione dell'art. 4 del d. lgs 39/2013 ed inoltre non abbia inteso riscontrare l'Atto di significazione ed invito del 25.09.2023 che il dott. Giuseppe Marchitelli aveva notificato a mezzo PEC, determinando così le condizioni per l'avvio di un contenzioso che appare costruito per giungere ad una conciliazione favorevole alla richiesta di una proroga illegittima.

Infatti la proroga di tre mesi con Decreto sindacale n. 1 del 21.11.2023 la Sindaca, Dr. Maria Aida Episcopo, proclamata giusta verbale n. 115185 del 27.10.2023, disponeva di prorogare l'incarico di Dirigente al dott. Giuseppe Marchitelli per ulteriori tre mesi dalla scadenza (e così fino al 29/02/2024) alle medesime condizioni contrattuali vigenti per essere "in corso i necessari approfondimenti in ordine alla corretta applicazione giuridica del principio della "durata minima triennale degli incarichi dirigenziali a contratto" concessa dal sindaco.

Non essendovi dubbio alcuno, che la durata minima triennale degli incarichi dirigenziali a contratto ex art. 110 del TUEL siano da ricondurre al mandato del Sindaco, nessun obbligo giuridico resta in capo a questa amministrazione in ragione

del fatto che il dott. Marchitelli Giuseppe ha partecipato ad una selezione in ragione della Determina Dirigenziale n. 964 del 03.08.2020 attraverso la quale il Comune di Foggia dava avvio ad una selezione pubblica finalizzata all'assunzione di 2 Dirigenti amministrativi a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art.110, comma 1, del Dlgs. n. 267/2000 (Tuel) e dell'art.19 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza, per la durata di anni tre con approvazione del relativo avviso pubblico.

Avviso pubblico al quale con Determina Dirigenziale n. 1520 del 19.11.2020 si provvedeva al conferimento dell'incarico di Dirigente in favore della dott.ssa Maria Concetta Valentino e all'approvazione dello schema di contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per la durata di anni tre, che solo a seguito delle dimissioni della dott.ssa Maria Concetta Valentino subentrava - nonostante i profili di inconferibilità ex art. 4 d lgs 39/2013 in capo al dott. Giuseppe Marchitelli - per la durata residuale del contratto, ovvero fino al 19.11.2023

Foggia, 02 febbraio 2024

F.to Giuseppe Mainiero

Allegati
01 Determinazione dirigenziale n.196 del Registro settoriale delle determinazioni del 29 dicembre 2022
02 Richiesta di disponibilità

Comune di Foggia

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Procedura numero: **3459**

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: **196** del 29 dicembre 2022

Numero del Registro generale delle determinazioni: **2960**

Oggetto: **Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro della dipendente - dott.ssa Maria Concetta VALENTINO dipendente a tempo determinato ai sensi dell' ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, per dimissioni volontarie e assunzione, in sostituzione, di altro candidato risultato idoneo dott. Giuseppe MARCHITELLI.**

Servizio - PERSONALE - GIURIDICO AMMINISTRATIVO

Ufficio: *PERSONALE -*

Responsabile del Procedimento*: **Giovanni COTUGNO***

Estensore*: **Giovanni COTUGNO***

Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro della dipendente - dott.ssa Maria Concetta VALENTINO - dipendente a tempo determinato ai sensi dell' ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, per dimissioni volontarie e assunzione, in sostituzione, di altro candidato risultato idoneo - dott. Giuseppe MARCHITELLI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:
- in esecuzione della Determinazione dirigenziale NRG. 964/2020 ad oggetto: "*Selezione pubblica per curriculum e colloquio - per l'affidamento di n. 2 incarichi da Dirigente Amministrativo a tempo determinato e pieno, ex art. 110 - comma 1 - del D.Lgs. n.267/2000 ed ex art. 19 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza - per la durata di anni tre (3) - Approvazione Avviso e modello di domanda*" ed in attuazione della Delibera di Giunta Comunale n. 60 del 10.07.2020 ad oggetto "*Approvazione del Piano del Fabbisogno del personale 2020-2022*", è stato pubblicato l'apposito avviso e, con la determinazione dirigenziale NRG. 1520/2020 si è provveduto, tra l'altro, all'individuazione, ai fini dell'assunzione, della dipendente dott.ssa Maria Concetta VALENTINO quale "*Dirigente Amministrativo*" ex art. 110 - del D.Lgs. n.267/2000, di questo Comune a tempo determinato e pieno e per la durata di anni 3 (tre);
- a seguito di apposita sottoscrizione del "*Contratto individuale di lavoro*", il rapporto ha avuto decorrenza a far data dal 01/12/2020;
- con la determinazione dirigenziale NRG 1520/2020 di cui sopra ad oggetto: "*Conferimento di n.2 incarichi di Dirigente amministrativo, a tempo determinato e pieno ai sensi dell'Art. 110, 1 comma, del D. Lgs. n.267/2000 da destinare rispettivamente ai Servizi Sociali e Prevenzione Politiche Abitative Scuole dell'Infanzia Asili Nido Politiche della Famiglia ed ai Servizi Ufficio Partecipate Gabinetto Servizi Demografici Messi Notificatori e Tipografico Ufficio Leva e Elettorale - della durata di anni 3 (tre) – Approvazione risultanze dell'avviso pubblico - schema di contratto - Impegno di spesa.*" si è provveduto, tra l'altro, a prevedere "*...in caso di rinuncia, di mancato o immotivato rifiuto di stipula del contratto... o anche in caso di risoluzione del rapporto contrattuale con il candidato originariamente selezionato, intervenuta per qualsiasi causa...a riservarsi la facoltà di individuare un diverso candidato nell'ambito della rosa di quelli già risultati ammessi e riconosciuti idonei dalla Commissione*".

Premesso, altresì, che, con il verbale n. 3 del 27/10/2020, la Commissione esaminatrice della procedura idoneativa di cui in premessa, definiva, tra l'altro, la seguente rosa di candidati ritenuti più adeguati a coprire gli incarichi oggetto dell'avviso pubblico, così come prescritto dall'art.19, comma 5 del "*Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza*" approvato con la deliberazione n.65/2016, dando, altresì, testualmente atto "*che le stesse contengono più nominativi che presentano caratteristiche/competenze ritenute idonee per coprire ciascuno degli incarichi, come consentito dall'art. 6, comma 11, dello stesso Avviso*", individuando i seguenti candidati più idonei a ricoprire l'incarico di "*Dirigente amministrativo" dei Servizi "Ufficio Partecipate – Gabinetto – Servizi Demografici – Messi Notificatori e Tipografico – Ufficio Leva e Elettorale":*
- VALENTINO, MARCHITELLI, SALVEMINI, DICORATO e TORTORELLA

Considerato che:
- con la comunicazione prot. n.125211 del 01/12/2022 ad oggetto: "*Preavviso dimissioni*" e, successivamente la comunicazione prot. n.132055 del 19/12/2022 ad oggetto: "*Preavviso dimissioni. Comunicazione slittamento decorrenza*" – la dott.ssa Maria Concetta VALENTINO ha rassegnato le dimissioni volontarie dall'incarico dirigenziale conferito con la determinazione dirigenziale di cui sopra, comunicando quale ultimo giorno di lavoro presso questa Amministrazione il 29/12/2022, in quanto vincitore di concorso pubblico presso altra Amministrazione con la specifica che l'assunzione, nel nuovo Ente, avrà decorrenza dal *30/12/2022*.
- l'art. 25 del CCNL 1994/1997, Dirigenza Area II - Regioni ed Autonomie Locali del 10/04/1996, disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro e comprende, tra le stesse, anche il recesso del dirigente;
- per l'effetto delle dimissioni volontarie di cui sopra, con nota prot. n.0133552 del 22/12/2022 l'Amministrazione comunale ha ritenuto, tra gli ulteriori candidati appartenente alla rosa degli idonei di cui sopra, contattare il Dott. MARCHITELLI Giuseppe, comunicando la vacanza della

posizione dirigenziale, conformemente a quanto previsto dall'art.7 comma 9 dell'Avviso pubblico, approvato con la determinazione dirigenziale NRG. 964/2020 nonché nella determinazione dirigenziale NRG 1520/2020 di conferimento di incarico, chiedendo, contestualmente, la disponibilità ad accettare l'incarico in parola per la durata corrispondente al residuo periodo oggetto della citata procedura selettiva, ovvero 30 novembre 2023;
- in data 23/12/2022 il Dott. MARCHITELLI Giuseppe ha comunicato, mezzo PEC, la disponibilità ad assumere l'incarico di che trattasi per il periodo residuo.

Rilevato che la normativa contrattuale non disciplina in maniera specifica la materia della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, semplicemente raffigurando la possibilità di rinuncia al preavviso lavorato nei casi di dimissioni che prevedano questo obbligo;

Richiamati:
- l'articolo 17 del CCNL del 23.12.1999 del comparto Regioni ed Autonomie Locali, Area Dirigenza, il quale prevede che "*....L'ente o il dirigente possono proporre all'altra parte la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro*";
- il parere ARAN AII16_Orientamenti Applicativi del 254/11/2011 secondo il quale "*... per quanto riguarda la questione specifica relativa alla rinuncia al preavviso e alla eventuale conseguente rinuncia anche al pagamento della penale per la mancata prestazione lavorativa, siamo del parere che tale soluzione sia praticabile anche nei confronti dei dirigenti sulla base di una disciplina molto più ampia e flessibile di quella applicabile al personale non dirigente. in particolare al contenuto dell'art. 17 del CCNL del 23,12,1999 che consente la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro (a prescindere, quindi, dal prescritto periodo di preavviso...*".

Dato atto che:
- il dipendente dimissionario è stato assunto a tempo determinato e pieno – *ex art.110 TUEL* - presso questo Comune a far data dal ***01/12/2020*** e che ha effettuato prestazione lavorativa preso l'Ente pari ad ***anni 2 e giorni 29***.

Ritenuto, per tutto quanto in sopra riportato, opportuno di:
- dover procedere all'accoglimento consensuale delle dimissioni presentate dal "*Dirigente Amministrativo*" ex art. 110 - del D.Lgs. n.267/2000 dott.ssa Maria Concetta VALENTINO. a far data dal ***30/12/2022*** (ultimo giorno lavorativo ***29/12/2022***);
- di dover contestualmente provvedere all'assunzione, a tempo determinato e pieno del dott. MARCHITELLI Giuseppe quale Dirigente Amministrativo - *ex art. 110 - del D.Lgs. n.267/2000 ed ex art. 19 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza* - per la durata corrispondente al residuo periodo oggetto della procedura selettiva di che trattasi, ovvero a far data dal ***02 gennaio 2023*** e sino al ***30 novembre 2023***;

Visto, inoltre:
- l'art. 110 del DLgs 267/2000;
- decreto legge 06/07/2012, n. 95;
- il "*Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza*" approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n.65/2016;
- l'art.107 del T.U. degli Enti Locali, relativo alle funzioni e responsabilità della dirigenza;
- lo Statuto comunale.

Rilevata la propria competenza in qualità di Responsabile del Servizio Amministrativo delle Risorse Umane – Organizzazione e Metodi - giusto Decreto del Commissario Straordinario n. 8 del 13 giugno 2022, ed esaminata e fatta propria la relazione istruttoria dell'Istruttore Amministrativo dott. COTUGNO Giovanni, quale Responsabile del Procedimento.

Dato atto che la suddetta istruttoria, preordinata alla emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

Ritenuto di dover provvedere al riguardo.

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono riportati integralmente ed approvati:

1) **di prendere atto** delle dimissioni volontarie dal servizio di cui alle comunicazioni prott. nn.125211 e 132055 rispettivamente del 01/12/2022 e 19/12/2022 – della dipendente dott.ssa Maria Concetta VALENTINO – *"Dirigente Amministrativo"* ex art. 110 - del D.Lgs. n.267/2000, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal ***30/12/2022*** e che, a seguito delle dimissioni di che trattasi l'ultimo giorno lavorativo sarà il ***29/12/2022***.

2) **di dare atto** che la dirigente Dott.ssa VALENTINO ha prestato la propria attività lavorativa presso questa Amministrazione a far data dal *01/12/2020* al *29/12/2022.*

3) **di stabilire** l'anzianità di servizio alla data di cessazione presso questa Amministrazione - 01/12/2020 - pari ad *anni 2 e gg.29* - non utili al trattamento di quiescenza e *anni 2 e gg.29* utili al trattamento di fine rapporto.

4) **di provvedere**, all'assunzione, a tempo determinato e pieno del dott. MARCHITELLI Giuseppe quale Dirigente Amministrativo - *ex art. 110 - del D.Lgs. n.267/2000* ed *ex art. 19 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza* - per la durata corrispondente al residuo periodo oggetto della procedura selettiva di cui in premessa, ovvero a far data dal ***02 gennaio 2023*** e sino al ***30 novembre 2023***.

5) **di prendere atto** che la spesa necessaria per la costituzione del suddetto rapporto di lavoro, comprensiva della tredicesima mensilità ed ogni altra indennità contrattualmente prevista nonché oneri diretti ed oneri riflessi (trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a norma di legge), per il residuo periodo dal 02/01/2023 al 30/11/2023 (per circa 11mesi) oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, alla indennità di posizione dirigenziale stabilita dall'Ente e relativa retribuzione di risultato, trova copertura nell'impegno assunto con la Determinazione Dirigenziale NGR 1520/2020.

6) **di demandare** al competente Servizio Informatico la disattivazione degli indirizzi di posta elettronica istituzionale nonché l'accesso al sistema Hypersic.

7) **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000.

8) **di inviare** copia del presente atto all'Ufficio Stipendi, al Servizio Informatico, al dipendente dimissionario dott.ssa Maria Concetta VALENTINO e all'assumendo dott. Giuseppe MARCHITELLI.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Giovanni COTUGNO

IL DIRIGENTE
Dott. Maria Concetta VALENTINO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

COTUGNO GIOVANNI in data 29/12/2022

Visti

COMUNE DI FOGGIA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 3459**

Settore Proponente: **Servizio - PERSONALE - GIURIDICO AMMINISTRATIVO**

Ufficio Proponente: **PERSONALE -**

Oggetto: **Presa d'atto della cessazione del rapporto di lavoro della dipendente - dott.ssa Maria Concetta VALENTINO dipendente a tempo determinato ai sensi dell' ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000, per dimissioni volontarie e assunzione, in sostituzione, di altro candidato risultato idoneo dott. Giuseppe MARCHITELLI.**

Nr. adozione settore: **196** Nr. adozione generale:

Data adozione: **29/12/2022**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (PERSONALE -)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 29/12/2022

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Valentino Maria Concetta

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Valentino Maria Concetta in data 29/12/2022

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.20, comma 1, lett. d), *del Regolamento sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi*, si attesta che la presente determinazione in data 29/12/2022 viene affissa all'Albo Pretorio on line del Comune ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Foggia 29/12/2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Bruno Matteo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

MATTEO BRUNO in data 29/12/2022

Comune di Foggia
Ufficio del Segretario Generale
Mail segreteria.generale@comune.foggia.it
Pec segreteria.generale@cert.comune.foggia.it
Tel 0881-792767

C_D643 - - 1 - 2022-12-22 - 0133552

Gent.mo Dott.
MARCHITELLI Giuseppe
pec : giuseppemarchitelli.fg@pec.it
SEDE

Oggetto: Richiesta disponibilità al subentro nel ruolo di Dirigente Amministrativo di cui alla Procedura selettiva ai sensi dell'art. 110 comma 1, D.Lgs. 267/2000 -

Si pregia informare che si è resa vacante a far data dal 30.12.2022 la posizione di Dirigente dell'Area 3 "Affari Generali", di cui alla procedura comparativa ex art. 110 comma 1, indetta con Determina dirigenziale del Servizio Risorse umane nrg. 964 del 03.08.2020, per la durata di anni tre.

Atteso che l'art. 7, comma 9 dell'Avviso pubblico prevede la possibilità dello scorrimento delle posizioni risultate idonee e permanendo la necessità per questo Ente di continuare ad avvalersi della figura in oggetto, si chiede alla S.V., quale partecipante alla selezione e risultato idoneo, di voler comunicare la disponibilità ad accettare l'incarico in parola, con assunzione in servizio presumibilmente in una data da concordarsi compresa tra il 2 e il 15 gennaio p.v. e per una durata corrispondente al residuo periodo oggetto della citata procedura selettiva, ovvero al 30 novembre 2023.

Si resta in attesa di cortese riscontro

Cordialità

Il Segretario Generale
D'Ambrosio